|  |  |
| --- | --- |
|  | **UNIVERSITAS BALIKPAPAN**  **FAKULTAS EKONOMI**  **PROGRAM STUDI MANAJEMEN** |

**RENCANAPEMBELAJARANSEMESTER(RPS)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nama Mata Kuliah:**  Seminar ManajemenKeuangan | **Semester:**  7 (Tujuh) | **Mata Kuliah Prasyarat:** |
| **Kode Mata Kuliah:**  106102752 | **Bobot SKS:**  2 SKS | **Dosen Pengampu:** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Capaian Pembelajaran Lulusan Prodi yang Dibebankan pada Mata Kuliah** | ***Aspek Sikap***   1. Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik. (S8) 2. Menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri. (S9) 3. Menginternalisasi semangat kemandirian, kejuangan, dan kewirausahaan. (S10)   ***Aspek KeterampilanUmum***   * 1. Mampumenerapkan pemikiranlogis, kritis, sistematis, dan inovatif dalam konteks pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora yang sesuai dengan bidang ekonomi manajemen. (KU1)   2. Mampu menunjukkan kinerja mandiri, bermutu, dan terukur (KU2)   3. Mampu mengkaji implikasi pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora sesuai dengan keahliannya berdasarkan kaidah, tata cara dan etika ilmiah dalam rangka menghasilkan solusi, gagasan, desain atau kritik seni, menyusun deskripsi saintifik hasil kajiannya dalam bentuk skripsi atau laporan tugas akhir, dan mengunggahnya dalam laman perguruan tinggi. (KU3)   4. Mampu bertanggungjawab atas pencapaian hasil kerja kelompok dan melakukan supervisi dan evaluasi terhadap penyelesaian pekerjaan yang ditugaskan kepada pekerja yang berada di bawah tanggungjawabnya. (KU7)   5. Mampu melakukan proses evaluasi diri terhadap kelompok kerja yang berada dibawah tanggung jawabnya, dan mampu mengelola pembelajaran secara mandiri. (KU8)   ***Aspek Keterampilan Khusus***   1. Mampu merumuskan fungsi manajemen (perencanaan, pengorganisasian, penyusunan staf, pengarahan, dan pengendalian serta evaluasi) pada level operasional di berbagai bidang organisasi baik bisnis maupun non bisnis pada tingkat lokal, nasional dan global.(KK1) 2. Mampu mengidentifikasi masalah manajerial dan fungsi organisasi pada level operasional, serta mengambil tindakan solutif yang tepat berdasarkan alternative yang dikembangkan, dengan menerapkan prinsip-prinsip kewirausahaan yang berakar pada kearifan lokal. (KK3) 3. Mampu mengambil keputusan manajerial yang tepat di berbagai bidang organisasi pada tingkat operasional, berdasarkan analisis data dan informasi pada fungsi organisasi. (KK5)   ***Aspek Pengetahuan***   1. Menguasai konsep teoritis, metode, dan perangkat analisis fungsi manajemen (perencanaan, pelaksanaan, pengarahan, pemantauan, evaluasi, dan pengendalian) dan fungsi organisasi (pemasaran, sumber daya manusia, operasi, dan keuangan) pada berbagai jenis organisasi. (P1) 2. Menguasai prinsip kepemimpinan dan kewirausahaan dalam berbagai bidang organisasi. (P3) 3. Menguasai minimal satu metode penelitian (studi kasus, kesejarahan, survei, simulasi, dan eksperimen pada lingkup kualitatif dan kuantitatif, secara eksploratif, deskriptif, dan verifikatif). (P5) |
| **Capaian Pembelajaran Mata Kuliah** | 1. Mampu menerapkan instrumen analisis bisnis dan manajemen dengan mempertimbangkan aspek etika dan profesionalitas. 2. Mampu menunjukkan ketrampilan komunikasi efektif menggunakan argumen teoritis dan empiris ilmu manajemen. 3. Mampu menunjukkan ketrampilan penggunaan teknologi informasi dalam mengaplikasikan ilmu pengetahuan. 4. Mampu membangun jaringan kerjasama yang baik dengan pihak internal maupun eksternal dalam meyelesaikan tugasnya. |
| **Deskripsi Mata Kuliah** | Mata kuliah yang menyajikan topik-topik terkini berbasis jurnal untuk mendukung pemahaman tentang perkembangan teori-teori keuangan |
| **DaftarReferensi** |  |

Rencana Pembelajaran:

|  |  |
| --- | --- |
| **Pertemuan Ke-1** | |
| Kemampuan Khusus (Sub-CPMK) | 1. Pengertian 2. Model perencanaan keuangan 3. Keuangan ekternal dan pertumbuhan 4. Perencanaan keuangan dan anggaran |
| Indikator |  |
| Materi Pokok (Bahan Kajian) | Perencanaan keuangan |
| Metode/Model Pembelajaran | **Metode:**   * Ceramah * Diskusi (Tanya jawab) |
| Pengalaman Belajar |  |
| Penilaian | **Jenis:**  Tes Tertulis dan/atau Non Test.  **Kriteria:**  Ketepatan, kesesuaian dengan materi yang diberikan.  **Bobot:**  5% |
| Waktu | 1100 menit |
| Referensi | * Ros, et al. 2005. Corporate Finance. Chapt 26 * Breyler, Myer & Marcus . 2005: Fundamental of Corporate Finance, Chapt 17 * Keown, Martin, Petty & Scott, JR. 2005. Financial Management, Chapt 4. |
| **Pertemuan Ke-2** | |
| Kemampuan Khusus (Sub-CPMK) | 1. Cost of equity capital 2. Mengukur beta 3. Portfolio beta 4. Secuirity market line 5. Capital budgeting and project risk |
| Indikator |  |
| Materi Pokok (Bahan Kajian) | Risk, cost of capital and capital budgeting |
| Metode/Model Pembelajaran | **Metode:**   * Ceramah * Diskusi (Tanya jawab) |
| Pengalaman Belajar |  |
| Penilaian | **Jenis:**  Tes Tertulis dan/atau Non Test.  **Kriteria:**  Ketepatan, kesesuaian dengan materi yang diberikan.  **Bobot:**  5% |
| Waktu | 1100 menit |
| Referensi | * Ros, et al. 2005. Corporate Finance. Chapt 12 * Breyler, Myer & Marcus . 2005: Fundamental of Corporate Finance, Chapt 9 * Keown, Martin, Petty & Scott, JR. 2005. Financial Management, Chapt 11 |
| **Pertemuan Ke-3** | |
| Kemampuan Khusus (Sub-CPMK) | 1. Biaya kesulitan keuangan 2. Diskripsi biaya 3. Agency cost of equito 4. The Pecking Order Theory 5. Growth and DER |
| Indikator |  |
| Materi Pokok (Bahan Kajian) | Struktur modal perusahaan pada penggunaan hutang |
| Metode/Model Pembelajaran | **Metode:**   * Ceramah * Diskusi (Tanya jawab) |
| Pengalaman Belajar |  |
| Penilaian | **Jenis:**  Tes Tertulis dan/atau Non Test.  **Kriteria:**  Ketepatan, kesesuaian dengan materi yang diberikan.  **Bobot:**  5% |
| Waktu | 1100 menit |
| Referensi | * Ros, et al. 2005. Corporate Finance. Chapt 16 * Breyler, Myer & Marcus . 2005: Fundamental of Corporate Finance, Chapt 14 |
| **Pertemuan Ke-4** | |
| Kemampuan Khusus (Sub-CPMK) | 1. Adjusted Present Value Approach 2. Flow to Equity Approach 3. WACC Method 4. Perbandingan 5. Beta dan leverage |
| Indikator |  |
| Materi Pokok (Bahan Kajian) | Penilaian dan anggaran modal untuk levered firm |
| Metode/Model Pembelajaran | **Metode:**   * Ceramah * Diskusi (Tanya jawab) |
| Pengalaman Belajar |  |
| Penilaian | **Jenis:**  Tes Tertulis dan/atau Non Test.  **Kriteria:**  Ketepatan, kesesuaian dengan materi yang diberikan.  **Bobot:**  5% |
| Waktu | 1100 menit |
| Referensi | * Ros, et al. 2005. Corporate Finance. Chapt 17 |
| **Pertemuan Ke-5** | |
| Kemampuan Khusus (Sub-CPMK) | 1. Pengertian dividen 2. Teori Dividen 3. Isu-isu kebijakan dividen 4. Jadual dividen 5. Dividen saham 6. Pemecahan saham |
| Indikator |  |
| Materi Pokok (Bahan Kajian) | Kebijakan dividen |
| Metode/Model Pembelajaran | **Metode:**   * Ceramah * Diskusi (Tanya jawab) |
| Pengalaman Belajar |  |
| Penilaian | **Jenis:**  Tes Tertulis dan/atau Non Test.  **Kriteria:**  Ketepatan, kesesuaian dengan materi yang diberikan.  **Bobot:**  5% |
| Waktu | 1100 menit |
| Referensi | * Ros, et al. 2005. Corporate Finance. Chapt 18 * Breyler, Myer & Marcus . 2005: Fundamental of Corporate Finance, Chapt 15 * Keown, Martin, Petty & Scott, JR. 2005. Financial Management, Chapt 17 |
| **Pertemuan Ke-6** | |
| Kemampuan Khusus (Sub-CPMK) | 1. Penjelasan obligasi 2. Penilaian obligasi 3. Konsep obligasi 4. Pasar saham 5. Penilaian saham 6. Dividen discount model 7. Growth stocks |
| Indikator |  |
| Materi Pokok (Bahan Kajian) | Penilaian obligasi dan saham |
| Metode/Model Pembelajaran | **Metode:**   * Ceramah * Diskusi (Tanya jawab) |
| Pengalaman Belajar |  |
| Penilaian | **Jenis:**  Tes Tertulis dan/atau Non Test.  **Kriteria:**  Ketepatan, kesesuaian dengan materi yang diberikan.  **Bobot:**  5% |
| Waktu | 1100 menit |
| Referensi | * Keown, Martin, Petty & Scott, JR. 2005. Financial Management, Chapt 7 & 8 * Breyler, Myer & Marcus . 2005: Fundamental of Corporate Finance, Chapt 4 * Ros et al. 2005. Corporate Finance. Chapt 5 * Weston, JF & Eugene F Brigham. 2003. Essential of Managerial Finance. |
| **Pertemuan Ke-7** | |
| Kemampuan Khusus (Sub-CPMK) | 1. Pengertian financial distress 2. Faktor-faktor financial distress 3. Bankruptcy |
| Indikator |  |
| Materi Pokok (Bahan Kajian) | Financial Distress |
| Metode/Model Pembelajaran | **Metode:**  1. Ceramah  2. Diskusi (tanya jawab) |
| Pengalaman Belajar |  |
| Penilaian | **Jenis:**  Tes Tertulis dan/atau Non Test.  **Kriteria:**  Ketepatan, kesesuaian dengan materi yang diberikan.  **Bobot:**  5% |
| Waktu | 1100 menit |
| Referensi | * Ros, et al. 2005. Corporate Finance. Chapt 30 |
| **Pertemuan Ke-8** | Ujian Tengah Semester |
| **Pertemuan Ke-9** | |
| Kemampuan Khusus (Sub-CPMK) | 1. Sekuritas individu 2. Expected return, variance, covariance 3. Return and Risk untuk portfolio 4. Diversifikasi 5. Keseimbangan pasar 6. CAPM |
| Indikator |  |
| Materi Pokok (Bahan Kajian) | Return and Risk: The Capital Asset Pricing Model (CAPM) |
| Metode/Model Pembelajaran | **Metode:**  1. Ceramah  2. Diskusi (tanya jawab) |
| Pengalaman Belajar |  |
| Penilaian | **Jenis:**  Tes Tertulis dan/atau Non Test.  **Kriteria:**  Ketepatan, kesesuaian dengan materi yang diberikan.  **Bobot:**  5% |
| Waktu | 1100 menit |
| Referensi | * Ros, et al. 2005. Corporate Finance. Chapt 10 * Breyler, Myer & Marcus . 2005: Fundamental of Corporate Finance, Chapt 9 |
| **Pertemuan Ke-10** | |
| Kemampuan Khusus (Sub-CPMK) | 1. Faktor model 2. Risiko sistematik dan tidak sistematik 3. Portfolio dan faktor model 4. Beta dan Expected return 5. APT |
| Indikator |  |
| Materi Pokok (Bahan Kajian) | Return and Risk: The Arbitrage Pricing Theory |
| Metode/Model Pembelajaran | **Metode:**  1. Ceramah  2. Diskusi (tanya jawab) |
| Pengalaman Belajar |  |
| Penilaian | **Jenis:**  Tes Tertulis dan/atau Non Test.  **Kriteria:**  Ketepatan, kesesuaian dengan materi yang diberikan.  **Bobot:**  5% |
| Waktu | 1100 menit |
| Referensi | * Ros, et al. 2005. Corporate Finance. Chapt 11 |
| **Pertemuan Ke-11** | |
| Kemampuan Khusus (Sub-CPMK) | 1. Pengertian option 2. Put option dan call option 3. Penilaian option 4. Formula harga option 5. Kebijakan struktur modal dan options |
| Indikator |  |
| Materi Pokok (Bahan Kajian) | Konsep dasar: Options dan corporate finance |
| Metode/Model Pembelajaran | **Metode:**  1. Ceramah  2. Diskusi (tanya jawab) |
| Pengalaman Belajar |  |
| Penilaian | **Jenis:**  Tes Tertulis dan/atau Non Test.  **Kriteria:**  Ketepatan, kesesuaian dengan materi yang diberikan.  **Bobot:**  5% |
| Waktu | 1100 menit |
| Referensi | * Ros, et al. 2005. Corporate Finance. Chapt 22 * Breyler, Myer & Marcus . 2005: Fundamental of Corporate Finance, Chapt 23 * Keown, Martin, Petty & Scott, JR. 2005. Financial Management, Chapt 21 |
| **Pertemuan Ke-12** | |
| Kemampuan Khusus (Sub-CPMK) | 1. Bentuk akuisisi 2. the merger market 3. Alasan kebijaksanaan mergers 4. Evaluasi mergers 5. Penentuan sinergi dari akusisi |
| Indikator |  |
| Materi Pokok (Bahan Kajian) | Mergers dan aquisitions |
| Metode/Model Pembelajaran | **Metode:**  1. Ceramah  2. Diskusi (tanya jawab) |
| Pengalaman Belajar |  |
| Penilaian | **Jenis:**  Tes Tertulis dan/atau Non Test.  **Kriteria:**  Ketepatan, kesesuaian dengan materi yang diberikan.  **Bobot:**  5% |
| Waktu | 1100 menit |
| Referensi | * Ros, et al. * 2005. Corporate Finance. Chapt 30 * Breyler, Myer & Marcus . 2005: Fundamental of Corporate Finance, Chapt 21 * Keown, Martin, Petty & Scott, JR. 2005. Financial Management, Chapt 23 |
| **Pertemuan Ke-13** | |
| Kemampuan Khusus (Sub-CPMK) | 1. Warrant 2. Perbedaan warrant 3. dengan call option 4. Harga warrant dan model 5. Black-Scholes 6. Convertible bonds |
| Indikator |  |
| Materi Pokok (Bahan Kajian) | Warrant dan Convertible |
| Metode/Model Pembelajaran | **Metode:**  1. Ceramah  2. Diskusi (tanya jawab) |
| Pengalaman Belajar |  |
| Penilaian | **Jenis:**  Tes Tertulis dan/atau Non Test.  **Kriteria:**  Ketepatan, kesesuaian dengan materi yang diberikan.  **Bobot:**  5% |
| Waktu | 1100 menit |
| Referensi | * Ros, et al. 2005.Corporate Finance.Chpt 24 |
| **Pertemuan Ke-14** | |
| Kemampuan Khusus (Sub-CPMK) | 1. Foreign exchange markets and exchange rates 2. The law of one price and purchasing power parity 3. Interest rates and exchange rates 4. International capital budgeting |
| Indikator |  |
| Materi Pokok (Bahan Kajian) | Keuangan perusahaan internasional |
| Metode/Model Pembelajaran | **Metode:**  1. Ceramah  2. Diskusi (tanya jawab) |
| Pengalaman Belajar |  |
| Penilaian | **Jenis:**  Tes Tertulis dan/atau Non Test.  **Kriteria:**  Ketepatan, kesesuaian dengan materi yang diberikan.  **Bobot:**  5% |
| Waktu | 1100 menit |
| Referensi | * Ros, et al. 2005. Corporate Finance. Chapt 32 * Breyler, Myer & Marcus . 2005: Fundamental of Corporate Finance, Chapt 22 * Keown, Martin, Petty & Scott, JR. 2005. Financial Management, Chapt 22 |
| **Pertemuan Ke-15** | |
| Kemampuan Khusus (Sub-CPMK) | 1. Biaya modal rata-rata tertimbang 2. Permintaan sekuritas asing 3. Biaya modal multinatonal entreprise dibandingkan dengan perusahaan domestik |
| Indikator |  |
| Materi Pokok (Bahan Kajian) | Pembiayaan perusahaan global |
| Metode/Model Pembelajaran | **Metode:**  1. Ceramah  2. Diskusi (tanya jawab) |
| Pengalaman Belajar |  |
| Penilaian | **Jenis:**  Tes Tertulis dan/atau Non Test.  **Kriteria:**  Ketepatan, kesesuaian dengan materi yang diberikan.  **Bobot:**  5% |
| Waktu | 1100 menit |
| Referensi | Eiteman, Stone Hill, Moffett (2010), Multinational finance. |
| **Pertemuan Ke-16** | Ujian Akhir Semester |
| **Bobot Penilaian Akhir** | 1. Kehadiran 20%  2. Tugas 20%  3. UTS 30%  4. UAS 30% |

|  |  |
| --- | --- |
| Mengetahui,  Ketua Program Studi,  Nadi Hernadi Moorcy, S.E., M.M.  NIK. 015004046 | Balikpapan, September 2021  Dosen Pengampu,  C. Prihandoyo, S.E., M.M.  NIK. |